

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
				ยังไม่ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑.การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลโคกสูง	มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๑.๒ แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลโคกสูง	มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
				ยังไม่ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๒. การสรรหาและคัดเลือก - การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	๑. รับโอน (ย้าย) ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง)	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗
	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	๒. รับโอน (ย้าย) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็นว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				ยังไม่ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๔. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากร ๔.๑ จัดให้มีประมวลจริยธรรมและ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของ พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรมและการ รักษาวินัยของบุคลากรมากขึ้น	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๗ จำนวน (คน)
๑. บริหารท้องถิ่น	๒
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๙
๓. วิชาการ	๘
๔. ทวีไป	๒
๕. ลูกจ้างประจำ	๑
๖. พนักงานจ้าง	๑๗

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ลำดับ	หลักสูตร	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.	ประชุมสัมมนาทางวิชาการสัณนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดย สัณนิบาตเทศบาลตะวันออกเฉียงเหนือ	๑๗,๒๙๒	๒๑ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑. สิบเอกสมพงษ์ สารรัตน์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ๒. นายสุรเทพ ยุบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๓. นางสาวบุญญาพร เขยชม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๔. นายปรีชา สุทธิวรรณ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลำดับ	หลักสูตร	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๒.	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโดย สำนักงานงบประมาณเขตที่ ๗	-	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑. นายวัชรินทร์ ศรีอัสวิน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๒. นางสาวจิระภา นัยจิตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๓.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมความรู้การเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ฝึกปฏิบัติและเทคนิคการใช้เว็บไซต์ เพื่องานรับงบประมาณตรง/แบบฟอร์ม Excel Templates/ระบบ BBL และการจัดทำคำขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจระบบ SOLA รุ่นที่ ๔ จัดโดย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๔,๗๐๐	๑๐ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑. นายปัญญา พลมีเดช ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ๒. นายชินฉัตรวรรณภาค จันทรีใบ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓. นางสาวกุลสตรี มุลป้อม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๔.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมความรู้การเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ฝึกปฏิบัติและเทคนิคการใช้เว็บไซต์เพื่อรับงบประมาณตรง/แบบฟอร์ม Excel Templates/ระบบ BBL และการจัดทำคำขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจระบบ SOLA รุ่นที่ ๔ จัดโดย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๙,๘๐๐	๑๐ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑. นางสาวนิชญา พาลี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๒. นางสาวเกศินี อุทรัพย์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
๕.	โครงการฝึกอบรมเรื่องการพัฒนาทักษะเดิม (Upskill)เพิ่มเติมทักษะใหม่ (Reskill) ในงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จัดโดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๔,๕๐๐	๑๕ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑. นางดวงเนตร สุทธิวรรณ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน

ลำดับ	หลักสูตร	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๖.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๖) และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘” รุ่นที่ ๑๑ จัดโดยมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๔,๙๐๐	๒๐ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑. นายกิตติศักดิ์ เหนือจำทิศ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
๗.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร”แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง เทคนิคการประเมินผลการควบคุมภายในและทักษะการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด” จัดโดย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๔,๑๐๐	๙ - ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑. นางวนิดา คำไสย ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๘.	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดย กองการศึกษา เทศบาลตำบลโคกสูง	-	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑. สิบตรีพรศักดิ์ ห่วงแก้ว ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ๒. นางสาววิตรี แสนสายเนตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๓. จำสับเอกทศพล ทิพโกมล ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔. นางสาวบุษยา ห้วยน้ำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๕. นางสาวพรนภา จันทะโพธิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ลำดับ	หลักสูตร	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
				๖. นางอนงค์ แสนสายเนตร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ๗. นายโยทิน ไชยสันต์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ ๘. นายจิตรกร อ่อนละมุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ๙. นายนนทพันธ์ อุ่นอก ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่าง เครื่องกล
๙.	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษาโรงเรียน ในสังกัดเทศบาลตำบลโคกสูง (ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา ข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัด อบท. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ จัดโดย กองการศึกษา เทศบาลตำบล โคกสูง	๑๙,๒๗๕	๑๕ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑. นายเอกชัย ทิมนิกุล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ๒. นางสมาลี วิชาเงิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๓. นางสาวเบญจวรรณ ศรีภิรมย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ๔. นางสาวบุญญา นามเกียรติ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕. นางศราพร มณีโชติ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ๖. นางสุภาพร คุโน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๗. นางสาวกิงแก้ว ผกานนท์ ตำแหน่ง ครู ๘. นายสมยงค์ นามคาน ตำแหน่ง ครู ๙. นายภัทรพงศ์ ชติยะมาตย์ ตำแหน่ง ครู ๑๐. นางสาวสุกัญญา แสนไชย ตำแหน่ง ครู ๑๑. นางนันทมน จันทร์อัมพร ตำแหน่ง ครู ๑๒. นางสุธิดา จันทร์อัมพร ตำแหน่ง ครู ๑๓. นายจักราวุธ โยธะบุรี ตำแหน่ง ครู

ลำดับ	หลักสูตร	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
				๑๔. นางอรุณีย์ ทิมินกุล ตำแหน่ง ครู ๑๕. นางสุภาพ รัตแสนศรี ตำแหน่ง ครู ๑๖. นางสาวประจักษ์จิตต์ ขันดี ตำแหน่ง ครู ๑๗. นางสุดา ลาพาศ ตำแหน่ง ครู ๑๘. นางสาวปรีศนา รักษาเมือง ตำแหน่ง ครู ๑๙. นายบุญเสริม พิมพา ตำแหน่ง ครู ๒๐. นางสุภาพร จันทรีไบ ตำแหน่ง ครู ๒๑. นางสาวผ่องพรรณ สียอด ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู ๒๒. นางสาวสุภาภรณ์ หินจันทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒๓. นางอุมาพร รักธง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ๒๔. นางไทยรัฐ โสนางาม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๒๕. นางสาวอรดี ทวีทรัพย์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๒๖. นางสาวฐานิดา โคตรสมบัติ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๒๗. นางพิสมัย จันทะโพธิ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๒๘. นางประไพพร ภูดวงดาษ ตำแหน่ง ครู ๒๙. นางวนิดา วงชุมเงิน ตำแหน่ง ครู ๓๐. นางทองสุข แจ่มใส ตำแหน่ง ครู ๓๑. นางสาวอรรณณ กวนสีรัก ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๓๒. นางจินตนา ชาเมืองศรี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๓๓. นางรัตนา รักษาเมือง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

ปัญหา/อุปสรรค

๑. เทศบาลตำบลโคกสูงมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น มีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. การขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทาง เช่น วิศวกรโยธา , นักวิชาการสาธารณสุข เป็นต้น เนื่องจากการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งข้าราชการให้แก่ อปท. ต่าง ๆ ที่ดำเนินการโดย ก.กลาง ประสบปัญหาหลายประการ เช่น บางตำแหน่งมีผู้สอบแข่งขันได้ บางตำแหน่งไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบางอปท. ไม่มีผู้ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง

๓. ปัญหาบุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ทำให้ไม่เกิดการพัฒนาในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละปี ระเบียบ ข้อกฎหมาย ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เมื่อไม่มีการพัฒนาบุคลากรทำให้ขาดความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลัง หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของส่วนราชการของเทศบาลตำบลโคกสูงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว สร้างความพึงพอใจได้มากที่สุด และสามารถพัฒนากิจการของเทศบาลตำบลโคกสูงให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

๒. สร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีกระบวนการพัฒนาที่ต่อเนื่อง ดำเนินการเป็นระบบ มีการวางแผนที่ดี การพัฒนาบุคลากรจะต้องสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรในองค์กร โดยเริ่มให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านความคิดหรือการปรับทัศนคติของบุคลากร จึงจะทำให้เกิดผลสำเร็จในขั้นตอนและกระบวนการพัฒนาในแต่ละรูปแบบ เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้ในการพัฒนาตนเองมากขึ้น รวมถึงสำรวจความต้องการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อนำไปใช้ในแผนการพัฒนาบุคลากรตามปีงบประมาณ จะส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและประชาชน