



ประกาศเทศบาลตำบลโคกสูง

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม
ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกสูง

ด้วยเทศบาลตำบลโคกสูง ได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลโคกสูง เพื่อให้สอดคล้องกับการวัดระดับคุณธรรม ความโปร่งใส ตามประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในเทศบาลตำบลโคกสูง ซึ่งได้ยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนรวม ในการดำเนินงานภายในองค์กรเพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ และการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ การให้ และการรับของขวัญ สินน้ำใจ เพื่อหวังความก้าวหน้าในหน้าที่การงานเทศบาลตำบลโคกสูง จึงได้กำหนดมาตรการที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ในการดำเนินการให้เกิด ความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และไม่ทำให้เกิดการกระทำความผิดวินัย ซึ่งสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดมาตรการ กลไก การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลโคกสูง ดังนี้

แนวปฏิบัติในการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ความเกี่ยวข้องของบุคลากรของเทศบาลตำบลโคกสูง กับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง
หมายความว่า

- (๑) เป็นคู่สมรสหรือคู่หมั้นของผู้เสนองาน
- (๒) เป็นญาติของผู้เสนองาน คือ เป็นบุพการี ผู้สืบสันดานไม่ว่าชั้นใด ๆ พี่น้อง หรือลูกพี่ลูกน้องนับได้เพียงสามชั้น หรือเป็นญาติเกี่ยวพันทางแต่งงานนับได้เพียงสองชั้น
- (๓) เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรม ผู้พิทักษ์ ผู้แทน หรือตัวแทนของผู้เสนองาน
- (๔) เป็นเจ้านี่ ลูกหนี้ หรือเป็นนายจ้างของผู้เสนองาน
- (๕) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัทที่เกี่ยวข้องในการเข้าเป็นผู้เสนองานที่พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลโคกสูง ปฏิบัติหน้าที่ เป็นเจ้าหน้าที่ซึ่งมีอำนาจกำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี

(๖) เป็นกรณีมีเหตุอื่นใดนอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ (๑) - (๕) ซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปด้วยความยุติธรรมหรือเป็นการทำให้ผู้เสนองานได้เปรียบ

๒. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้งในเทศบาลตำบลโคกสูง ให้งานพัสดุและคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง เพื่อตรวจสอบความเกี่ยวข้องของบุคลากรผู้เสนองาน

๓. ห้ามไม่ให้บุคลากรในเทศบาลตำบลโคกสูง เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่บุคลากรผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุม หรือดำเนินคดี

/๔. บุคลากร.....

๔. บุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน จะปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในครั้งนั้นไม่ได้

๕. เมื่อผลการตรวจสอบตามข้อ ๒ หรือผู้เสนองานคัดค้านว่าบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับผู้เสนองานรายอื่น ให้บุคลากรผู้นั้นหยุดปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องนั้นไว้ก่อน และแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งต่อไป

๖. ผู้บังคับบัญชาได้รับรายงานใน ข้อ ๕ ให้รีบสั่งการเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม และเพื่อปกป้องรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ

แนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

ในการเบิกจ่ายงบประมาณของบุคลากรในเทศบาลตำบลโคกสูง ไม่ว่าจะเป็นพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ต้องเบิกจ่ายงบประมาณต่าง ๆ ให้เป็นตามกฎหมาย ระเบียบ ในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประเภทต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด

แนวปฏิบัติในการให้ของขวัญ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด

๑. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกสูง ต้องไม่อาศัยอำนาจหน้าที่รับหรือให้ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อเป็นแสวงหาผลประโยชน์ที่ไม่ควรได้ ตามกฎหมาย

๒. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกสูง ต้องไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัว รับหรือให้ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๓. กรณีที่มีความจำเป็นจะต้องรับหรือต้องให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อเป็นการรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลโคกสูง ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของของขวัญ หรือประโยชน์อื่นต้น จะต้องมียุทธค่าแต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๔. การให้ของขวัญ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด ตามข้อ ๔ หากเสี่ยง ต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบันหรือในอนาคตจะกระทำไม่ได้

๕. เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือมาตรการต่าง ๆ และเป็นการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัด บุคลากรในเทศบาลตำบลโคกสูง ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญ

แนวทางปฏิบัติในการเรียไร

๑. ห้ามไม่ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกสูง จัดให้มีการเรียไรที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายตามพระราชบัญญัติควบคุมการเรียไร พ.ศ. ๒๕๘๗ ระเบียบสำนักรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

๒. ห้ามใช้ หรือแสดงตำแหน่งหน้าที่ราชการปรากฏในการเรียไร

๓. ห้ามใช้อำนาจหน้าที่ในฐานะพนักงานของรัฐ สั่ง ขอร้อง บังคับ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นใด ช่วยทำการเรียไรที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ

/๔. ห้ามเรียไร.....

๔. ห้ามเรียไร เพื่อซื้อของขวัญ ของฝาก ของอภินันทนาการ การเลี้ยงรับรอง ให้แก่ข้าราชการ
ชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาเนื่องในโอกาสต่าง ๆ

๕. ห้ามใช้สัญลักษณ์ ตราสัญลักษณ์ ทรัพยากรของรัฐในการเรียไร

การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกสูง ผู้ใด ไม่ถือปฏิบัติตามมาตรการ
ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ของพนักงาน และพนักงานจ้างของเทศบาล
ตำบลโคกสูง อาจถูกดำเนินการทางวินัย ทางละเมิดและอาจต้องถูกดำเนินคดีอาญาแล้วแต่กรณี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)

(นายสมหมาย ไชยสันต์)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูง