



รายงานโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
ของเทศบาลตำบลโคกสูง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



จัดทำโดย
สำนักงานเทศบาลตำบลโคกสูง
อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ITA)

คำนำ

กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตประพตติมิ
ขอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นเรื่องเร่งด่วนและสำคัญ การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมา
เป็นเวลานานและลดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบ
เศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริต
จึงเป็นสิ่งที่สำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้า
สามารถแข่งขันกับต่างประเทศ ได้อย่างทัดเทียมนานาอารยประเทศที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชน
และภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน
โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่
สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ลงมติเรื่อง มาตรการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิขอบในระบบราชการ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ
กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหการทุจริตประพตติมิขอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการ
บริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง สกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้
และตามหนังสือ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เพื่อให้กิจกรรมดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม สำนักปลัดเทศบาลตำบลโคกสูง จึงได้
จัดทำรายงานการดำเนินการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตประพตติมิขอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารจะบริหารงานและนำหน่วยงานด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในเทศบาลและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน เพื่อแสดงความตั้งใจหรือความมั่นใจที่
จะนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและพร้อมที่จะได้รับการ
ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงใจ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติและเพื่อขับเคลื่อน
ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลโคกสูง ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์กำหนดไว้ซึ่งเป็น
นโยบายระดับชาติต่อไป

หน่วยตรวจสอบภายใน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ยุทธศาสตร์ที่ ๑. การแสดงเจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน - วัตถุประสงค์ - มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๒. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล - วัตถุประสงค์ - มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๓. บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - วัตถุประสงค์ - มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - วัตถุประสงค์ - มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๕. พัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาล ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - วัตถุประสงค์ - มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑. การแสดงเจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓. บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๕. พัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาล ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖

กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. การแสดงเจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของเจ้าหน้าที่รัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคีร์ติศรีความ เป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการของเทศบาลตำบลโคกสูง

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. เจตจำนงในการบริหารงานและนำหน่วยงานด้านความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ ภายใตหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน
 - เพื่อการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่แสดงไว้
๒. นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ

๒.๑ กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงานของเทศบาลตำบลโคกสูง มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณภาพ และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด
- ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้านความโปร่งใสโดยยึดหลักความสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย
- ให้ความสำคัญของการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม
- มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและพนักงาน มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- มุ่งเน้นในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรมโดยยึดหลักสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และพร้อมรับผิดชอบ
- มุ่งมั่นในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจกระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงาน ปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบน และการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงาน ปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานไม่ทนต่อการทุจริตละอายและเกรงกลัวต่อการทุจริต ตามหลักนิติธรรม
- ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร
- มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมการปฏิบัติงานรวมถึงการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก ความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ด้วยความสุจริตโปร่งใสและเที่ยงธรรม
- มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม
- มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมาย โปร่งใส ตรวจสอบได้ คำนึง และเกิดประโยชน์สูงสุด
- ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ
- ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ส่งเสริมและพัฒนาระบบการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน และบุคลากรในเทศบาลตำบลโคกสูงให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง
- ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์ และศูนย์ดำรงธรรมอำเภอหนองหาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์สาธารณะของเจ้าหน้าที่รัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลโคกสูงรวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎและระเบียบที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนาตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลโคกสูง

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และประชาชนให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่หน่วยงาน

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ พนักงานเทศบาลตำบลโคกสูง มีความรู้ความเข้าใจรวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ พนักงานเทศบาลตำบลโคกสูง ได้ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโคกสูง ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตโดยให้ยึดถือเป็นค่านิยม กระแสหลักของชาติ

๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ พนักงานเทศบาลตำบลโคกสูง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ ผนวกรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่องเชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลโคกสูง

๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลโคกสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของเทศบาลตำบลโคกสูง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลโคกสูง เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในเทศบาลตำบลโคกสูงกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างเทศบาลตำบลโคกสูงกับทุกภาคส่วน

๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุนองค์กรและบุคคลทางด้านการสื่อสารมวลชนให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระในหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนทราบ

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลโคกสูง

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติดีมิชอบในเทศบาลตำบลโคกสูง

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวสภาพปัญหาการทุจริตหรือประพฤติดีมิชอบในเทศบาลตำบลโคกสูง

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลและเบาะแสให้ความสะดวกและหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรฐานการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้ได้รับรางวัลตอบแทน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไขและพัฒนาข้อบัญญัติ ข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลโคกสูง มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ ให้หน่วยงานในเทศบาลตำบลโคกสูง สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยกำหนดให้แยกอำนาจการบริหารงานจากการพิจารณาคดี เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานของเทศบาลตำบลโคกสูงด้วยตนเอง

๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่องและเป็นธรรม และประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นโดยงานตรวจสอบภายใน

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลโคกสูงกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลโคกสูงกับภาคประชาชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕. พัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาลตำบลโคกสูงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถพนักงานเทศบาลฯ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถพนักงานเทศบาลฯ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้พนักงานเทศบาลฯ ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรตรวจสอบอิสระต่างๆ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. การแสดงเจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๔	
๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม	๑.๑ โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ เสริมสร้างประสบการณ์ในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานและปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลโคกสูง ๒๕๖๔	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานหลักธรรมาภิบาล	๒.๑ จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานทั้งของฝ่ายบริหารและพนักงานเทศบาลตำบลโคกสูง	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๔	
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานหลักธรรมาภิบาล	๑.๑ จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๑.๒ จัดทำคู่มือจริยธรรมข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	ไม่ใช่ งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๔	
๑. บูรณาการระหว่าง หน่วยงานในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๑.๑ จัดทำตัวรับฟังความคิดเห็นและแจ้ง เหตุทุจริต	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๑.๒ จัดทำเว็บไซต์แจ้งเหตุทุจริต	-	ไม่ใช้ งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๔	
๑. จัดทำระบบตรวจสอบ ภายใน การควบคุมความ เสี่ยงและถ่วงดุล	๑.๑ กิจกรรมตรวจสอบ สอบทานงานและ การให้คำแนะนำปรึกษา เพิ่มความเชื่อมั่น ในการปฏิบัติงานจากเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ภายใน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๑.๒ กิจกรรมติดตามและประเมินผลการ ควบคุมภายใน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลางทาง ประกาศและเว็บไซต์	-	ไม่ใช้ งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕. พัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาลตำบลโคกสูงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๔	
๑. พัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถพนักงาน เทศบาลในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑.๑ จัดส่งเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเข้าอบรม หลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	-	ไม่ใช้ งบประมาณ

สื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม
ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลโคกสูง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



สื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม
ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลโคกสูง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



สื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม
ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลโคกสูง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



สื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม
ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลโคกสูง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



สื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม
ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลโคกสูง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

