



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลโคกสูง หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่ อค ๗๕๓๐๑/๓๕๓

วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA)) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายเทศมนตรีตำบลโคกสูง

เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุดรธานี ได้รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเทศบาลตำบลโคกสูง ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านระบบ ITAS โดยเทศบาลตำบลโคกสูง ได้รับคะแนน ๗๐.๒๗ อยู่ในระดับ C รายละเอียดทราบแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้เทศบาลตำบลโคกสูง ได้นำผลการประเมินฯ ดังกล่าวมาปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้ดีขึ้น จึงได้วิเคราะห์ผลการประเมินในประเด็นการตรวจที่ได้รับคะแนนเป็น ๐ ในหัวข้อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อนำไปจัดทำมาตรการหรือกำหนดแนวทางในการพัฒนาการปฏิบัติงานโดยเร่งด่วน ตามหัวข้อ ดังนี้

๑. การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

๑.๑ Social Network สาเหตุเนื่องจาก ไม่พบการนำเสนอ URL ที่เชื่อมโยง Social Network จากหน้าเว็บไซต์หลัก และไม่ได้อธิบายเพิ่มเติมว่าช่องทาง Social Network มีการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานจากตรงไหน

๒. การให้บริการ

๑.๒ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ สาเหตุเนื่องจาก ไม่พบการแสดงผลสำรวจความพึงพอใจ ภาพรวมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งปี

๓. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๑ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สาเหตุเนื่องจาก นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ประกาศใช้ ไม่ได้มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรให้สำนักปลัด ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหัวข้อดังกล่าว ให้ดำเนินการจัดทำเอกสารและนำเข้าข้อมูลเข้าเว็บไซต์หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป

(นางวราพร ทัพธานี)

นักวิชาการตรวจสอบภายใน

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลโคกสูง

- พบ

(ลงชื่อ).....



(นายวรเดช นาคบัว)

ปลัดเทศบาลตำบลโคกสูง

คำสั่ง นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูง

- พงษ์เนตร

(ลงชื่อ).....



(นายวรเดช นาคบัว)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูง

ปีงบประมาณ

2563

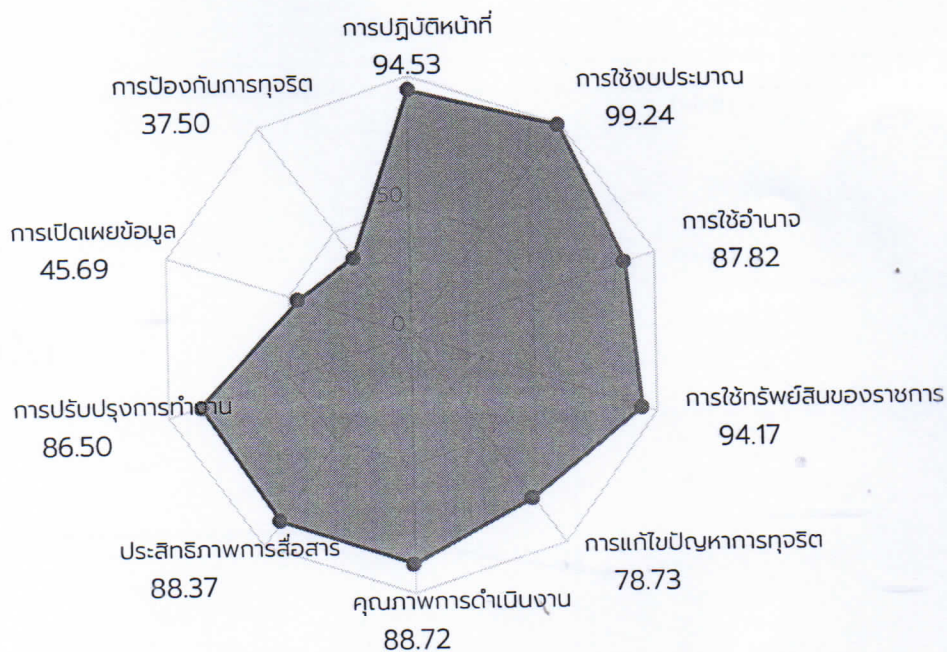
[Preview \(/report/rpt0201?year=2020&departmentId=7805&isPrint=True\)](/report/rpt0201?year=2020&departmentId=7805&isPrint=True)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลโคกสูง : 70.27

คะแนน

ระดับผลการประเมิน : C

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การใช้งบประมาณ	99.24
2	การปฏิบัติหน้าที่	94.53

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
3	การใช้ทรัพยากรสินของราชการ	94.17
4	คุณภาพการดำเนินงาน	88.72
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.37
6	การใช้อำนาจ	87.82
7	การปรับปรุงการทำงาน	86.50
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	78.73
9	การเปิดเผยข้อมูล	45.69
10	การป้องกันการทุจริต	37.50

คะแนนสูงสุด

99.24

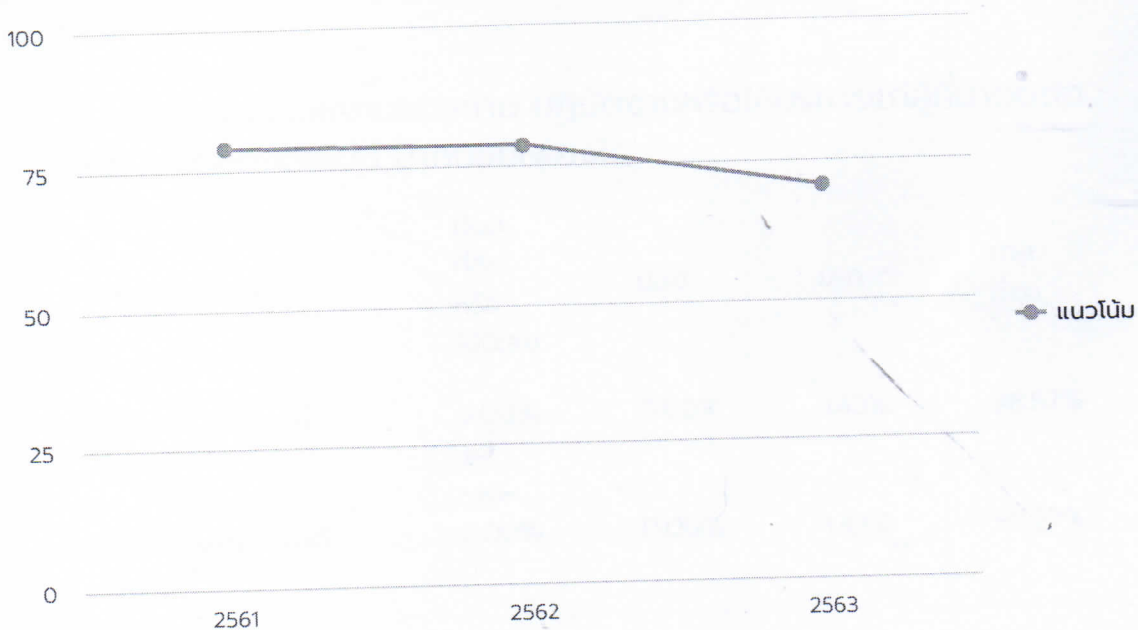
คะแนน

คะแนนต่ำสุด

37.50

คะแนน

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม (/report/rpt0205?year=2020&departmentId=7805)

จากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563" ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT EIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาารมณในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือ

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT
1 การปฏิบัติหน้าที่	94.53	2 การใช้งบประมาณ	99.24	3 การใช้

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 99.53

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก		คะแนน
			น้อย	มากที่สุด	
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	1.43%	98.57%	99.53
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	1.43%	98.57%	99.53

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 99.53

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อ
 กู้ยืม ไปกับผู้มาติดต่อที่รัฐจัดเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อย
 เพียงใด 99.53

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงาน ของท่าน ปฏิบัติงาน หรือให้บริการ แก่ผู้มา ติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มา ติดต่อที่รัฐจัดเป็นการ ส่วนตัวอย่างเท่าเทียม กัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	1.43%	98.57%	99.53

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตาม
 ประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 68.10

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	1.43%	98.57%	99.53
ให้ความสำคัญกับงาน มากกว่าธุระส่วนตัว	94.29%	0.00%	0.00%	5.71%	5.71
พร้อมรับผิดชอบ หาก ความผิดพลาดเกิด จากตนเอง	0.00%	0.00%	2.86%	97.14%	99.06

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มา
 ติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ
 หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	2	4	0
31 - 40 ปี	1	13	0
41 - 50 ปี	5	17	0
51 - 60 ปี	12	7	0
มากกว่า 60 ปี	19	21	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	16	20	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	18	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	10	16	0
สูงกว่าปริญญาตรี	5	5	0
อื่น ๆ	1	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	19	38	0
หน่วยงานของรัฐ	7	15	0
องค์กรธุรกิจ	13	7	0
อื่น ๆ	0	2	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	2	2	0
20 - 30 ปี	0	1	0
31 - 40 ปี	5	7	0

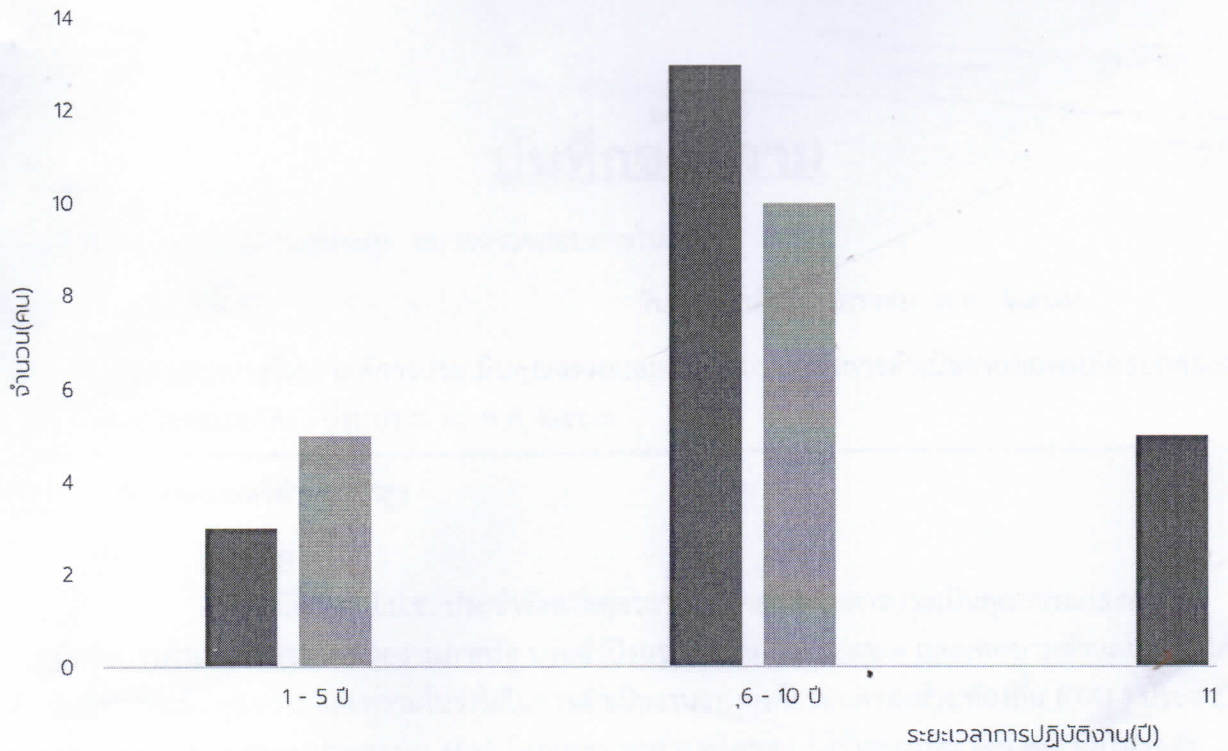
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
41 - 50 ปี	12	10	0
51 - 60 ปี	4	2	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	7	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	11	11	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	6	0
อื่น ๆ	0	3	0



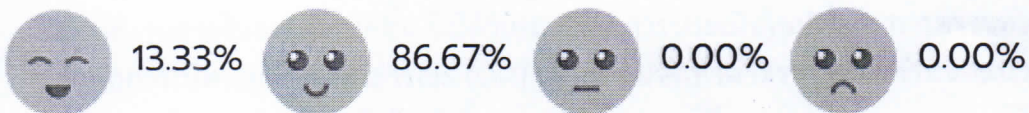
สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี

2563

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เลขที่ 361 ถ.นนทบุรี ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2021

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ 1198943