



ประกาศเทศบาลตำบลโคกสูง
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลโคกสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้วยเทศบาลตำบลโคกสูง ตำบลหนองเม็ก อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จำนวน ๒ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลโคกสูง

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ หมวด ๑๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ เทศบาลตำบลโคกสูง จึงประกาศรับสมัครพนักงานจ้างโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้างและชื่อตำแหน่ง

กองการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑.๑. พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่โรงเรียนเทศบาล ๑ โคกสูง)

- ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลโคกสูง)

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

(ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ ภาคผนวก ก.)

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครคัดเลือกซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครคัดเลือกซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับ พนักงานเทศบาล ดังนี้

(๑) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
(๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
(๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง
(๔) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางกำหนดหรือที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม
(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง (ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ ภาคผนวก ก.)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก สามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ในระหว่างวันที่ ๖ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา และเวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ นาฬิกา (เว้นวันหยุดราชการ) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโคกสูง ชั้น ๒ (โปรดแต่งกายชุดสุภาพ)

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๓.๒.๑ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๒.๓ รูปถ่ายปัจจุบันหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุลที่ด้านหลังรูปถ่าย

๓.๒.๔ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกินกว่า ๑ เดือน รับรองว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๕ สำเนาวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส , ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

สำเนาเอกสารที่ยื่นในการสมัคร ผู้สมัครต้องลงนามรับรองเอกสารด้วยตนเองทุกฉบับ

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสรรหาและเลือกสรรสำหรับตำแหน่งที่สมัครรับการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

- ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ชุดละ ๑๐๐ บาท

ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่ยกคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรแล้ว เว้นแต่ มีการยกเลิกการสรรหาและเลือกสรรครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงให้ยกคืนค่าธรรมเนียมการสมัครแก่ผู้สมัคร เฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

๓.๔.๑ สามารถสมัครเพื่อรับการสรรหาและเลือกสรรได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เมื่อสมัครแล้วจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขไม่ได้

๓.๔.๒ การสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามประกาศนี้ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อสมัครและรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลหรือแนบเอกสารหลักฐานอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดทางอาญาฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน

๓.๔.๓ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร โดยผู้สมัครต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริงในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารและหรือหลักฐานคุณวุฒิ ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครในครั้งนี้ โดยให้ถือเป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะและกำหนด วัน เวลา สถานที่ประเมินสมรรถนะ

๔.๑ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลโคกสูง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาประเมินสมรรถนะในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

๔.๒ กำหนด วัน เวลา และสถานที่ประเมินสมรรถนะ

ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ ณ เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. สอบข้อเขียน ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไปและสอบข้อเขียน ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑๐๐ คะแนน

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ตามผนวก ก.)

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ของทุกภาคการประเมิน โดยจะเรียงลำดับคะแนนรวมจากมากไปหาน้อย หากคะแนนเท่ากันให้ พิจารณาตามลำดับที่ของผู้สมัครก่อน

๗. ประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลโคกสูงจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี หรือติดต่อสอบถามได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ทาง โทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๒๒๑-๔๔๔๗ ในวันและเวลาราชการ

การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง มีระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา เว้นแต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้เป็น อันยกเลิก

๘. ข้อสงวนสิทธิ์

๘.๑ คณะกรรมการจะไม่อนุญาตให้ผู้สอบที่เข้าห้องสอบช้ากว่ากำหนด ๓๐ นาที หรือผู้เข้าสอบแสดงกิริยามารยาทซึ่งไม่เหมาะสมต่อคณะกรรมการและแต่งกายไม่สุภาพ

๘.๒ เทศบาลตำบลโคกสูง ขอสงวนสิทธิ์ไม่บรรจุและแต่งตั้งผู้เข้าสอบที่แสดงกิริยามารยาทที่ไม่เหมาะสมต่อคณะกรรมการสรรหาหรือเลือกสรรพนักงานจ้าง ตั้งแต่วันรับสมัครจนถึงวันสอบและบรรจุ แต่งตั้ง

๘.๓ เทศบาลตำบลโคกสูงขอสงวนสิทธิในการยกเลิกการสอบ เมื่อปรากฏว่ามีการทุจริตหรือ
ส่อไปในทางทุจริตหรือเมื่อกรณีจำเป็นอื่น ๆ

๘.๔ อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการ ฯ กำหนดหรือเพิ่มเติม

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประกาศรายชื่อตามลำดับ
ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ทั้งนี้เมื่อได้รับความเห็นชอบจากประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
อุดรธานี

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

ร้อยตรี 

(จักรพงษ์ วิบูลย์กุล)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูง

ภาคผนวก ก.

รายละเอียดพนักงานจ้างแบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโคกสูง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกสูง

ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป
๒. ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลโคกสูง สังกัด กองการศึกษา
๓. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก ให้มีความรู้ความประพฤติและความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญาเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาระดับประถมศึกษาต่อไป ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และคุณลักษณะตามวัย
๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๔. สนับสนุนช่วยเหลือการปฏิบัติงานร่วมกับครูผู้ดูแลเด็ก
๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไป
๒. ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
๓. มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง
๔. ไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด
๕. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม
๖. มีความตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยน เอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม
๗. เป็นผู้มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุขุมเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๕.๑ ประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความความสามารถเฉพาะตำแหน่ง
๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบข้อเขียน

- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒
- พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเทศบาล และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- ข่าว เหตุการณ์ปัจจุบัน สถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม และนโยบายรัฐบาล ในปัจจุบัน
- มาตรฐานดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐
- มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ
- คุณธรรม จริยธรรมและอุดมการณ์ของความเป็นครู
- การจัดประสบการณ์การเรียนรู้เด็กปฐมวัย

๕.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- โดยวิธีการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ

และสอบสัมภาษณ์

๖. อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ได้รับอัตราเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท หรือตามที่ระเบียบกำหนด

๗. ระยะเวลาการจ้าง

มีกำหนดระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี (ยกเว้นพนักงานจ้างที่ขาดคุณสมบัติ หรือได้กระทำผิดวินัยหรือวิธีการอื่นใด ที่ไม่สามารถจ้างเป็นพนักงานจ้างต่อไปได้ เทศบาลตำบลโคกสูงจะพิจารณาการจ้างเป็นราย ๆ ไป) และจะดำเนินการจ้างเมื่อผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี

๘. จำนวน ๑ อัตรา

ภาคผนวก ก.

รายละเอียดพนักงานจ้างแบบทำยประกาศเทศบาลตำบลโคกสูง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกสูง
ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ชื่อตำแหน่ง การโรง

โรงเรียนเทศบาล ๑ โคกสูง สังกัด กองการศึกษา

๓. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

เปิด-ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ
มิให้สูญหายหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่จำกัดระดับวุฒิการศึกษา

- มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซม

ดูแลวัสดุครุภัณฑ์ได้

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๕.๑ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- โดยวิธีการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ

และสอบสัมภาษณ์

๖. อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ได้รับอัตราเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท หรือตามที่ระเบียบกำหนด

๗. ระยะเวลาการจ้าง

มีกำหนดระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี (ยกเว้นพนักงานจ้างที่ขาดคุณสมบัติ หรือได้
กระทำผิดวินัยหรือวิธีการอื่นใด ที่ไม่สามารถจ้างเป็นพนักงานจ้างต่อไปได้ เทศบาลตำบลโคกสูงจะพิจารณาการ
จ้างเป็นราย ๆ ไป) และจะดำเนินการจ้างเมื่อผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
อุดรธานี

๘. จำนวน ๑ อัตรา