



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ของ
เทศบาลตำบลโคกสูง ตำบลหนองเม็ก
อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็นว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑.การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลโคกสูง	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๑.๒ แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ของเทศบาลตำบลโคกสูง	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็นว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				ยังไม่ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๒. การสรรหาและคัดเลือก ๒.๑ การสอบคัดเลือกพนักงาน เทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภท ทัวไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๘,๖๐๐	๑๘,๖๐๐	-	✓		คำสั่งทต.โคกสูง เรื่อง การ แต่งตั้งพนักงานเทศบาลเพื่อ เปลี่ยนสายงานประเภททัวไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ	๒๑ พ.ย. ๒๕๖๕ - ๑ พ.ค. ๒๕๖๖
๒.๒ การรับโอน (ย้าย) พนักงาน เทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย บริหารการศึกษา (นักบริหารงาน ศึกษา ระดับต้น)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		คำสั่งทต.โคกสูง เรื่อง รับโอน พนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑ มิ.ย. ๒๕๖๖ - ๓ ก.ค. ๒๕๖๖
๒.๓ การรับโอน (ย้าย) พนักงาน เทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย พัฒนารายได้ (นักบริหารงานการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		คำสั่งทต.โคกสูง เรื่อง รับโอน พนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑ ก.ค. ๒๕๖๖ - ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็นว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				ยังไม่ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
<p>๓. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓.๑ โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานและการทำงานของบุคลากรทต.โคกสูง ประจำปี ๒๕๖๖</p>	๒๕๕,๖๙๐	๒๕๕,๖๙๐	-	✓		เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีของบุคลากร อันเกิดจากการเรียนรู้และพัฒนาด้านความคิดและมีความรู้เรื่องเกี่ยวกับงานด้านอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาตนเองและองค์กรของตน	๓๐ ส.ค.-๒ ก.ย. ๒๕๖๖
<p>๔. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร</p> <p>๔.๑ จัดให้มีประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานเทศบาล</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรมากขึ้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๖ จำนวน (คน)
๑. บริหารท้องถิ่น	๒
๒. อำนาจการท้องถิ่น	๘
๓. วิชาการ	๖
๔. ทวีไป	๒

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ลำดับ	หลักสูตร	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.	หลักสูตร “การเตรียมพร้อมเทศบาลตำบลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๔	๑๑,๗๐๐	๑๑,๗๐๐	๑๕ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑. ปลัดเทศบาล ๒. หัวหน้าสำนักปลัด ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง
๒.	หลักสูตรการใช้โปรแกรม Canalize Pro ๒.๐ ประมาณราคาและเขียนแบบงานชุดออกคลอง ลำห้วย สระน้ำ และชุดดินวางท่อ ระบายน้ำ รุ่นที่ ๑๒	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐	๑๗ - ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๕	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑. ผู้อำนวยการกองช่าง

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ระยะเวลาการฝึกอบรม
๓.	หลักสูตรการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐	๒๒ - ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง
๔.	โครงการประชุมและสัมมนาทางวิชาการคณะกรรมการสันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕	-	-	๒๔ - ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๕.	โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการทางสังคมแก่ผู้ด้อยโอกาสทาง	-	-	๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๕	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑. นักพัฒนาชุมชน
๖.	หลักสูตรการเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐	๒๖ - ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑. นักทรัพยากรบุคคล
๗.	หลักสูตรเจาะลึกขั้นตอนการทำลายเอกสารเขียนหนังสือราชการ การจัดวางงานการประชุมรูปแบบและการพิมพ์หนังสือราชการด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์และการรักษาความลับของราชการ รุ่นที่ ๖	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐	๑๗ - ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑. นักทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ระยะเวลาการฝึกอบรม
๘.	หลักสูตรเทคนิควิธีกาประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามข้อตกลงพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การเขียนแผนการจัดการเรียนรู้ คลิปบันทึกการสอนคลิปสภาพปัญหาที่มา และแรงบันดาลใจและผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อนำข้อมูล	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐	๑๔ - ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑. นักวิชาการศึกษา
๙.	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๑๑ - ๑๓ มี.ย. ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑. นักวิชาการเงินและบัญชี ๒. นักวิชาการคลัง

ปัญหา/อุปสรรค

๑. เทศบาลตำบลโคกสูงมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น มีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. การขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทาง เช่น วิศวกรโยธา , นักวิชาการสาธารณสุข เป็นต้น เนื่องจากการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งข้าราชการให้แก่ อปท. ต่าง ๆ ที่ดำเนินการโดย ก.กลาง ประสบปัญหาหลายประการ เช่น บางตำแหน่งมีผู้สอบแข่งขันได้ บางตำแหน่งไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบางอปท. ไม่มีผู้ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง

๓. ปัญหาบุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ทำให้ไม่เกิดการพัฒนาในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละปี ระเบียบ ข้อกฎหมาย ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เมื่อไม่มีการพัฒนาบุคลากรทำให้ขาดความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลัง หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของส่วนราชการของเทศบาลตำบลโคกสูงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว สร้างความพึงพอใจได้มากที่สุด และสามารถพัฒนากิจการของเทศบาลตำบลโคกสูงให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

๒. สร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีกระบวนการพัฒนาที่ต่อเนื่อง ดำเนินการเป็นระบบ มีการวางแผนที่ดี การพัฒนาบุคลากรจะต้องสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรในองค์กร โดยเริ่มให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านความคิดหรือการปรับทัศนคติของบุคลากร จึงจะทำให้เกิดผลสำเร็จในขั้นตอนและกระบวนการพัฒนาในแต่ละรูปแบบ เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้ในการพัฒนาตนเองมากขึ้น รวมถึงสำรวจความต้องการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อนำไปใช้ในแผนการพัฒนาบุคลากรตามปีงบประมาณ จะส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและประชาชน