



ประกาศเทศบาลตำบลโคกสูง
เรื่อง การใช้แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

.....

ตามที่เทศบาลตำบลโคกสูงได้จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จึงได้จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น โดยจัดทำให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลโคกสูงและจัดทำให้ครอบคลุมถึงบุคลากรจากฝ่ายการเมืองและพนักงานจ้าง ดังนั้น เทศบาลตำบลโคกสูงจึงขอประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวรเดช นาคบัว)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูง

การจัดทำแผนพัฒนาพลังงานเทศบาล ตามกรอบแผนอัตราค่าลิ้ง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ประกอบการประชุม ก.ท.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๔๑๙

ลำดับ ที่	อำเภอ	เทศบาล	เลขที่หนังสือ	องค์ประกอบของแผนพัฒนาพลังงานเทศบาล						มติ ก.ท.จ. อุดรธานี
				หลักการ และเหตุผล	วัตถุประสงค์และ เป้าหมายการพัฒนา	หลักสูตร การพัฒนา	วิธีการและระยะเวลา การดำเนินการ	งบประมาณ	การติดตาม และประเมินผล	
๑	เมือง	ทท.อุดรธานี	ทท.อุดรธานี ที่ อค ๕๒๐๐๑/๖๙๒๕ ส.ว. ๒๖ ต.ค. ๖๓	/	/	/	/	/	/	
๒	เมือง	ทท.หนองสูง	ทท.หนองสูง ที่ อค ๖๒๕๐๑/๒๕๕๕ ส.ว. ๓๐ ต.ค. ๖๓	/	/	/	/	/	/	
๓	เมือง	ทท.โนนสูง-น้ำคำ	ทท.โนนสูง-น้ำคำ ที่ อค ๖๒๓๐๑/๑๒๓๗ ส.ว. ๒๖ ต.ค. ๖๓	/	/	/	/	/	/	
๔	เมือง	ทท.นาข่า	ทท.นาข่า ที่ อค ๖๓๕๐๑/๙๕๖ ส.ว. ๒๖ ต.ค. ๖๓	/	/	/	/	/	/	
๕	เมือง	ทท.นิคมสงคราม	ทท.นิคมสงคราม ที่ อค ๖๒๙๐๑/๖๙๒ ส.ว. ๒๒ ต.ค. ๖๓	/	/	/	/	/	/	
๖	เมือง	ทท.บ้านจั่น	ทท.บ้านจั่น ที่ อค ๖๓๒๐๑/๙๙๕ ส.ว. ๒๓ พ.ย. ๖๓	/	/	/	/	/	/	
๗	เมือง	ทท.บ้านดาด	ทท.บ้านดาด ที่ อค ๗๑๙๐๑/๓๕๕ ส.ว. ๑๘ พ.ย. ๖๓	/	/	/	/	/	/	
๘	เมือง	ทท.หนองไม้	ทท.หนองไม้ ที่ อค ๗๓๑๐๑/๑๓๑๕ ส.ว. ๑๗ ธ.ค. ๖๓	/	/	/	/	/	/	
๙	เมือง	ทท.หนองขอนกว้าง	ทท.หนองขอนกว้าง ที่ อค ๘๕๐๐๑/๖๗๔ ส.ว. ๒๐ ต.ค. ๖๓	/	/	/	/	/	/	
๑๐	เมือง	ทท.หนองบัว	ทท.หนองบัว ที่ อค ๖๒๒๐๑/๒๑๗๘ ส.ว. ๙ ต.ค. ๖๓	/	/	/	/	/	/	เห็นชอบ
๑๑	บ้านดุง	ทท.บ้านดุง	ทท.บ้านดุง ที่ อค ๖๑๖๐๑.๑/๒๐๖๖ ส.ว. ๑๘ ธ.ค. ๖๓	/	/	/	/	/	/	
๑๒	เพ็ญ	ทท.เพ็ญ	ทท.เพ็ญ ที่ อค ๖๔๑๐๑.๑/๖๗๗ ส.ว. ๙ ธ.ค. ๖๓	/	/	/	/	/	/	
๑๓	โนนสะอาด	ทท.โนนสะอาด	ทท.โนนสะอาด ที่ อค ๖๑๕๐๑/๑ ๑๐๗๗ ส.ว. ๑๕ ธ.ค. ๖๓	/	/	/	/	/	/	
๑๔	โนนสะอาด	ทท.หนองแวงโนนสะอาด	ทท.หนองแวงโนนสะอาด ที่ อค ๘๒๖๐๑/๕๘๑ ส.ว. ๒๒ ต.ค. ๖๓	/	/	/	/	/	/	
๑๕	ไชยวาน	ทท.โพธิ์สูง	ทท.โพธิ์สูง ที่ อค ๗๙๙๐๑/๗๕๙ ส.ว. ๒๒ ต.ค. ๖๓	/	/	/	/	/	/	
๑๖	ไชยวาน	ทท.ไชยวาน	ทท.ไชยวาน ที่ อค ๖๓๐๐๑/๑๗๐๐ ส.ว. ๑๗ ธ.ค. ๖๓	/	/	/	/	/	/	
๑๗	ไชยวาน	ทท.หนองแวงแก้มหอม	ทท.หนองแวงแก้มหอม ที่ อค ๗๙๘๐๑/๕๕๕ ส.ว. ๑๘ พ.ย. ๖๓	/	/	/	/	/	/	
๑๘	กุฉินชัย	ทท.เชียงเพ็ง	ทท.เชียงเพ็ง ที่ อค ๖๓๖๐๑/๘๒๕ ส.ว. ๖ พ.ย. ๖๓	/	/	/	/	/	/	
๑๙	กุฉินชัย	ทท.เมืองเพี้ย	ทท.เมืองเพี้ย ที่ อค ๗๘๓๐๑/๕๕๓ ส.ว. ๒๖ ต.ค. ๖๓	/	/	/	/	/	/	



ลำดับ ที่	อำเภอ	เทศบาล	เลขที่หนังสือ	องค์ประกอบของแผนพัฒนาพื้นที่งานเทศบาล						มติ ก.ท.จ. อุดรธานี
				หลักการ และเหตุผล	วัตถุประสงค์และ เป้าหมายการพัฒนา	หลักสูตร การพัฒนา	วิธีการและระยะเวลา การดำเนินการ	งบประมาณ	การติดตาม และประเมินผล	
๖๒	หนองวัวซอ	ทต.หนองบัวบาน	ทต.หนองบัวบาน ที่ อต ๘๕๕๐๑/๖๕๕ ลว. ๙ พ.ย. ๖๓	/	/	/	/	/	/	
๖๓	หนองวัวซอ	ทต.หนองวัวซอ	ทต.หนองวัวซอ ที่ อต ๖๓๘๐๑/๑๓๐๖ ลว. ๑๗ ธ.ค. ๖๓	/	/	/	/	/	/	
๖๔	หนองวัวซอ	ทต.อุบมุง	ทต.อุบมุง ที่ อต อต ๗๗๖๐๑/๑๑๘๕ ลว. ๑๖ ธ.ค. ๖๓	/	/	/	/	/	/	
๖๕	หนองหาน	ทต.โคกสูง	ทต.โคกสูง ที่ อต ๗๕๓๐๑/๓๓๐ ลว. ๒๗ ต.ค. ๖๓	/	/	/	/	/	/	
๖๖	หนองหาน	ทต.บ้านเชียง	ทต.บ้านเชียง ที่ อต ๐๐๒๓.๒๕/๕๖๓๘ ลว. ๑๓ พ.ย. ๖๓	/	/	/	/	/	/	เห็นชอบ
๖๗	หนองหาน	ทต.ฝักตบ	ทต.ฝักตบ ที่ อต ๗๔๘๐๑/๑๓๐๐ ลว. ๑๔ ธ.ค. ๖๓	/	/	/	/	/	/	
๖๘	หนองหาน	ทต.หนองเม็ก	ทต.หนองเม็ก ที่ อต ๖๓๓๐๔/๗๔๘ ลว. ๒๘ ต.ค. ๖๓	/	/	/	/	/	/	
๖๙	หนองหาน	ทต.หนองไม้	ทต.หนองไม้ ที่ อต ๗๕๒๐๑/๙๒๙ ลว. ๓๐ ต.ค. ๖๓	/	/	/	/	/	/	
๗๐	หนองหาน	ทต.หนองหาน	ทต.หนองหาน ที่ อต ๖๑๒๐๑/๗๙๐ ลว. ๙ ธ.ค. ๖๓	/	/	/	/	/	/	

หมายเหตุ ๑. เทศบาลที่ยังไม่รายงานการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่งานเทศบาล คือ ทต.บ้านธาตุ อ.เพ็ญ

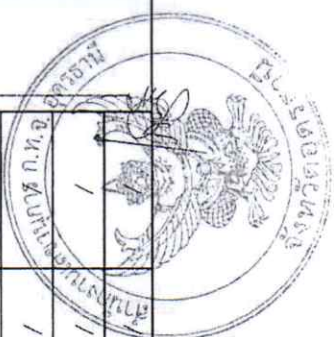
๒. ก.ท.จ.อุดรธานี กำชับให้เทศบาลได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนพัฒนาพื้นที่งานเทศบาล ตามกรอบแผนอัตราคลัง ๓ ปี เพื่อให้ ก.ท.จ.อุดรธานี พิจารณาให้ความเห็นชอบ



(นายเกษม พงษ์สมันธ์)

(ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น)

เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรธานี





**แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖**

**เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอหนองหาน
จังหวัดอุดรธานี**

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑	
หลักการและเหตุผล	๑
ข้อมูลอัตรากำลัง	๒
การวิเคราะห์บุคลากร	๓
ส่วนที่ ๒	
วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา	๗
ส่วนที่ ๓	
หลักสูตรการพัฒนา	๘
ส่วนที่ ๔	
วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา	๑๐
ส่วนที่ ๕	
รายละเอียดแผนงาน/โครงการ	๑๒
มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ	๑๘
ส่วนที่ ๖	
การติดตามประเมินผล	๑๙

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผลของการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล

๑.๑ ภาวะการเปลี่ยนแปลง

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการและการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวทางการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอโดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ”

“ ในการบริหารราชการแนวใหม่ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการศึกษาแนวคิดที่ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ตั้งแต่อดีตจนต่อเนื่องถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาดังนี้ จึงกำหนดเป็นหลักการว่าส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอโดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง
๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป
๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ”

๕. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๖. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ ”

๑.๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี

ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ส่วนที่ ๓ กำหนดให้เทศบาลจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรพนักงานเทศบาล ต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาล ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังของเทศบาลก่อนมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บังคับบัญชาต้องพัฒนา ๕ ด้านดังนี้

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
๒. ด้านความรู้และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง
๓. ด้านการบริหาร
๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
๕. ด้านศีลธรรมคุณธรรม

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จึงได้จัดทำแผนพัฒนาขึ้น โดยจัดทำให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ตำบลโคกสูงและจัดทำให้ครอบคลุมถึงบุคลากรจากฝ่ายการเมืองและพนักงานจ้างด้วย

๒. ข้อมูลด้านบุคลากร

๒.๑ อัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามอัตรากำลังไว้ ดังนี้